

# APEC

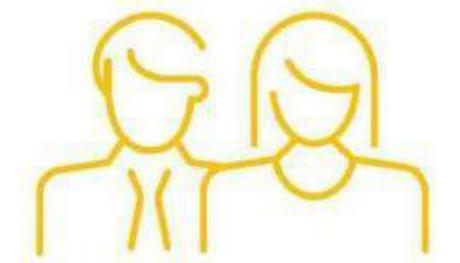
## L'OFFRE DE SERVICE POUR LES ENTREPRISES



# 3 MISSIONS D'INTÉRÊT GÉNÉRAL. UNE OFFRE MULTICANALE AU SERVICE DE L'EMPLOI CADRE.

## 1

**Accompagner l'évolution professionnelle des cadres et jeunes diplômés** pour sécuriser durablement leurs parcours, par une démarche de services personnalisés. *Cadres & jeunes diplômés actifs et demandeurs d'emploi*



## 2

**Aider à la réussite des recrutements cadres, les TPE-PME,** en apportant outils et analyse du marché, la diffusion d'offres d'emploi et de profils de candidats, et la mise en relation avec de potentielles candidatures aux profils diversifiés.



## 3

**Eclairer l'action des acteurs de l'emploi cadre** en leur apportant des clés de compréhension du marché et des mutations du travail, issues de données, études et analyses nationales et territoriales, comme des retours d'expérience du terrain.



# L'APEC EN QUELQUES CHIFFRES

## L'APEC EN QUELQUES CHIFFRES

**Observatoire N°1**  
de l'emploi cadre

**500 consultants**  
au service des candidats et  
des entreprises

**12**  
délégations régionales

**Plus d'une  
cinquantaine**  
de centres

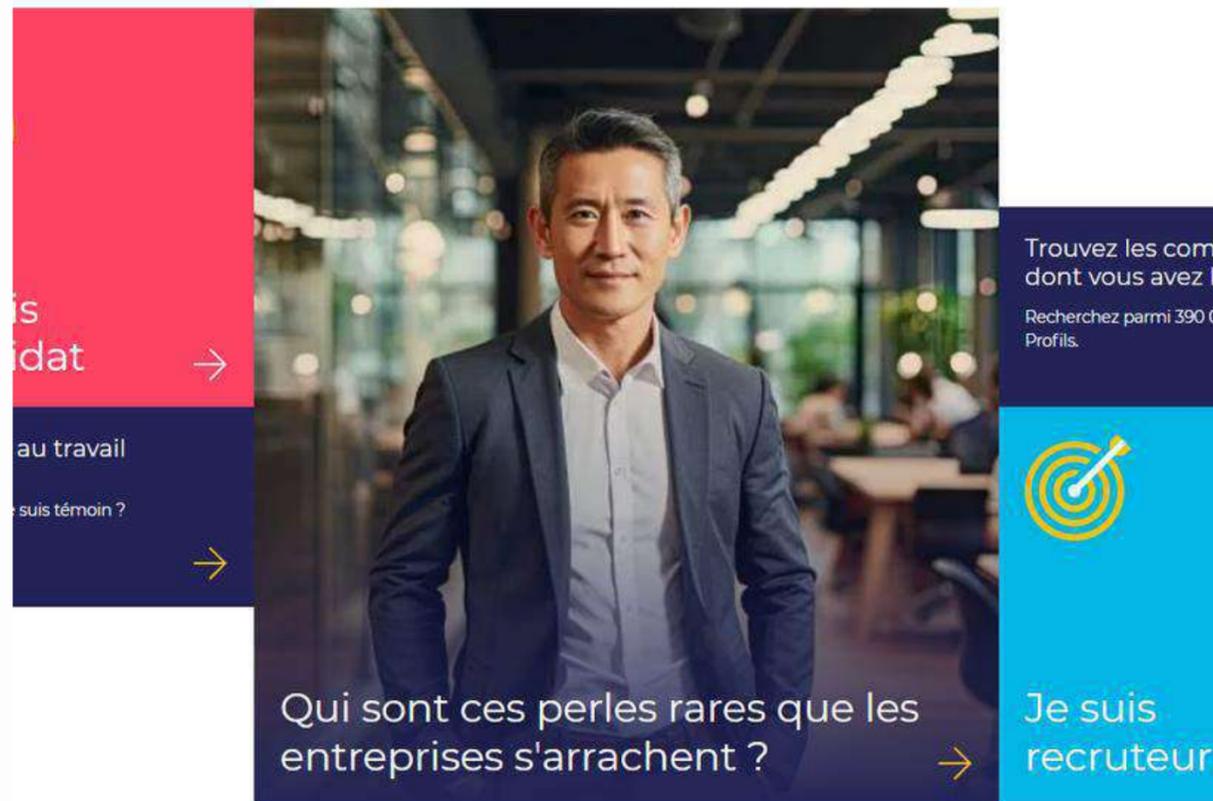
**74 %**  
des entreprises  
accompagnées par l'Apec  
voient leur recrutement  
aboutir

**95 %**  
des clients sont satisfaits du  
service dont ils ont  
bénéficié

# L'APEC.FR EN QUELQUES CHIFFRES

Donner de l'élan à votre avenir

100 consultants partout en France et nos services en ligne



Qui sont ces perles rares que les entreprises s'arrachent ? →

Trouvez les compétences dont vous avez besoin  
Recherchez parmi 390 000 Profils.

Je suis recruteur

Je suis candidat →

Je suis au travail

Je suis témoin ? →



+150 000 offres d'emploi chaque jour



34 000 recruteurs consultent la profilthèque chaque mois



1,5 millions de visiteurs uniques chaque mois



+ de 310 000 CV actualisés dans la Candidapec



L'accès à plus de 36 études sur 2023

# Quelques chiffres

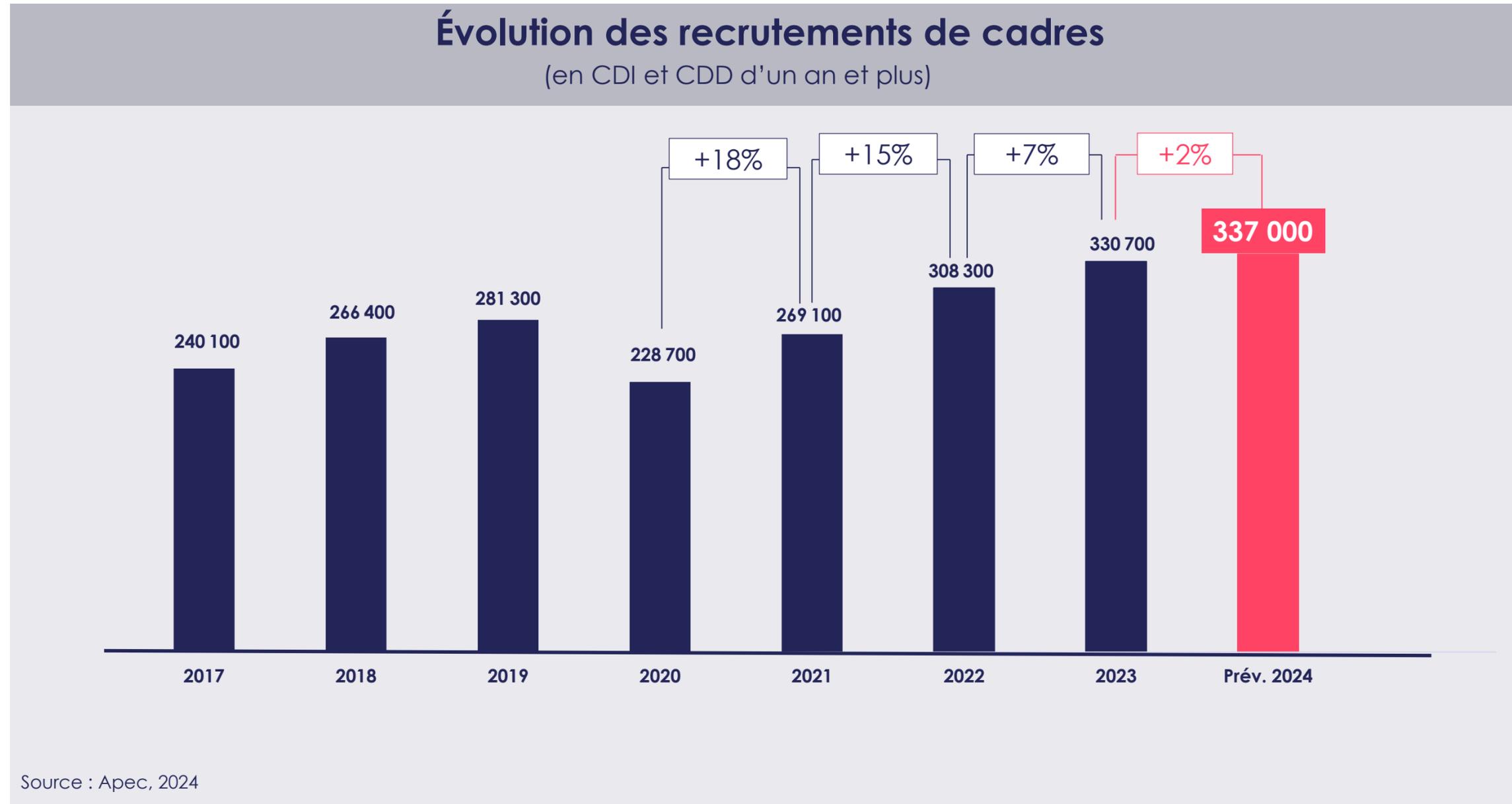
## Contexte

Où en est le marché de l'emploi cadres ?



# Prévisions 2024

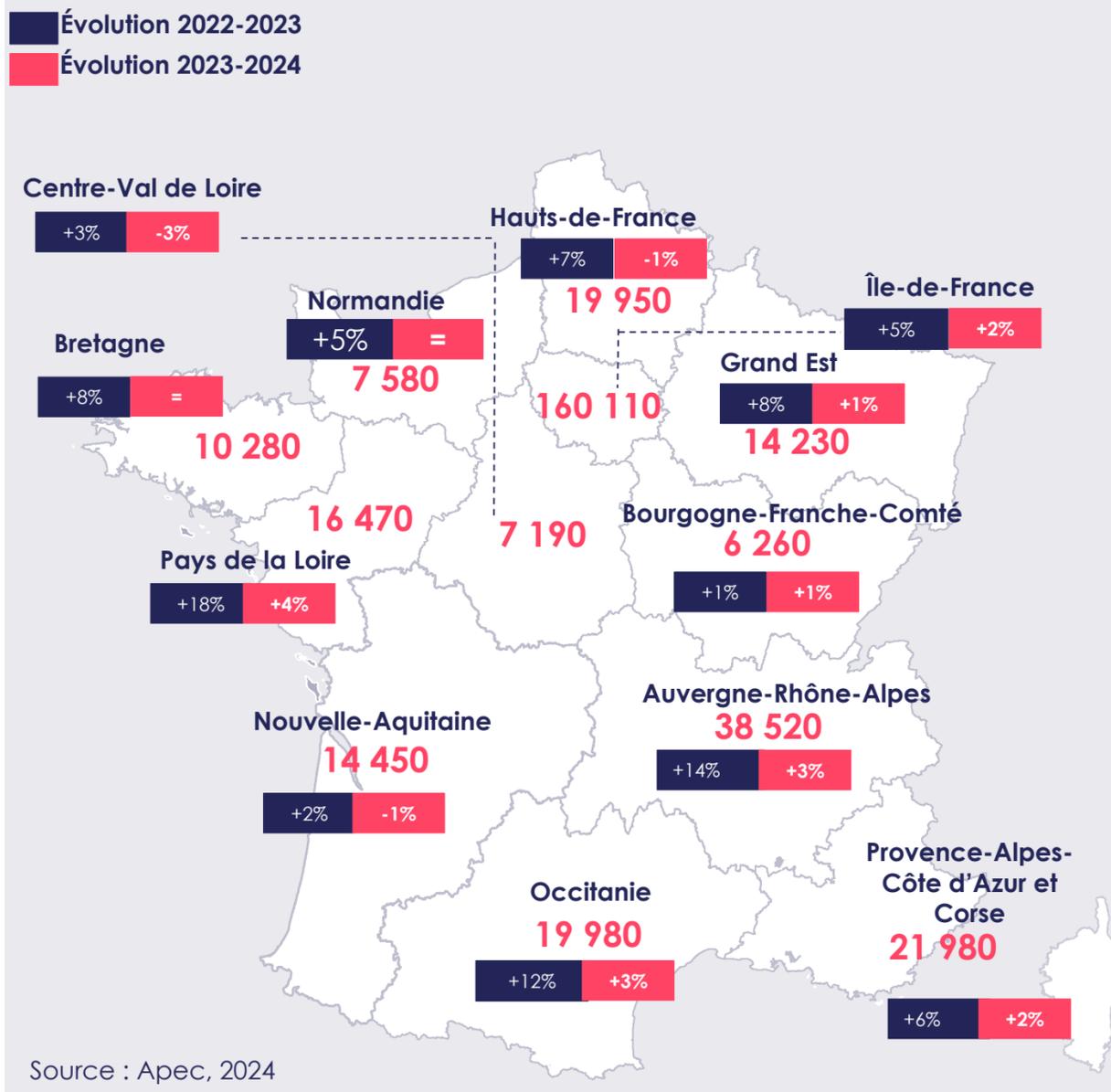
## Une dynamique qui ralentit en 2024



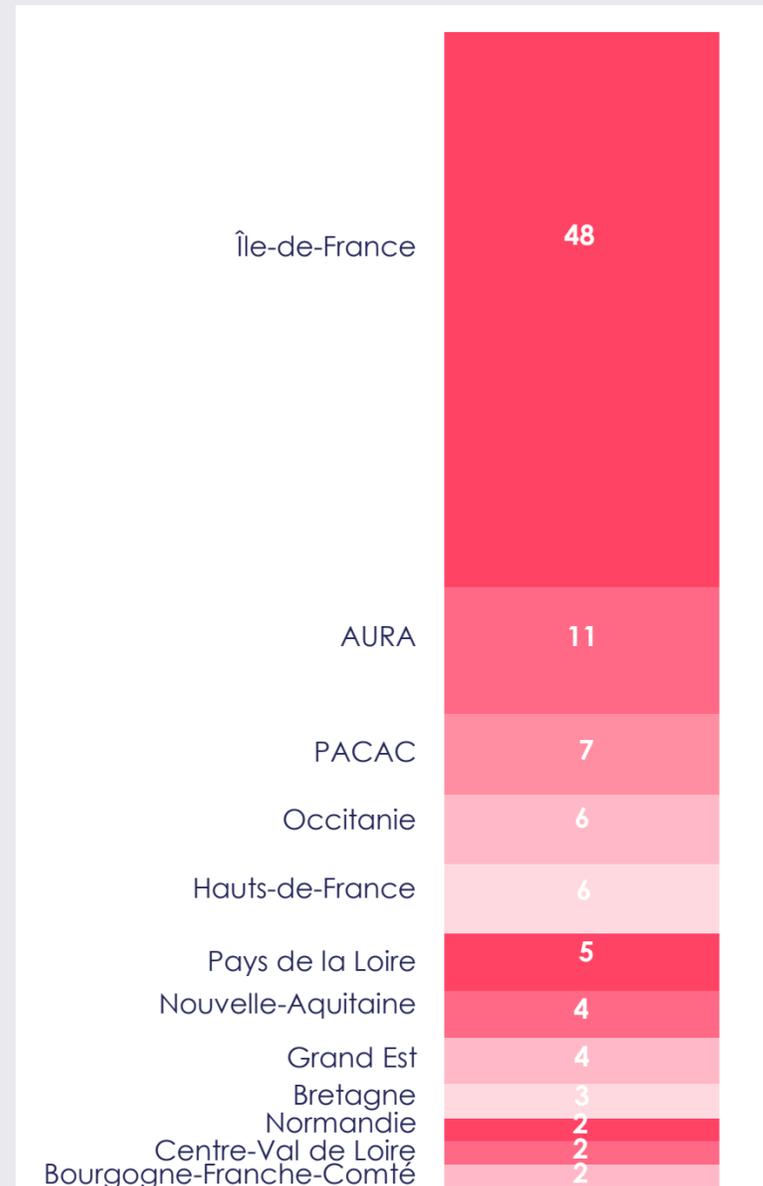
# Prévisions 2024 par région

## Une dynamique portée par les grandes régions de l'emploi cadre

Recrutements prévus de cadres en 2024 par région  
(en CDI et CDD d'un an et plus)

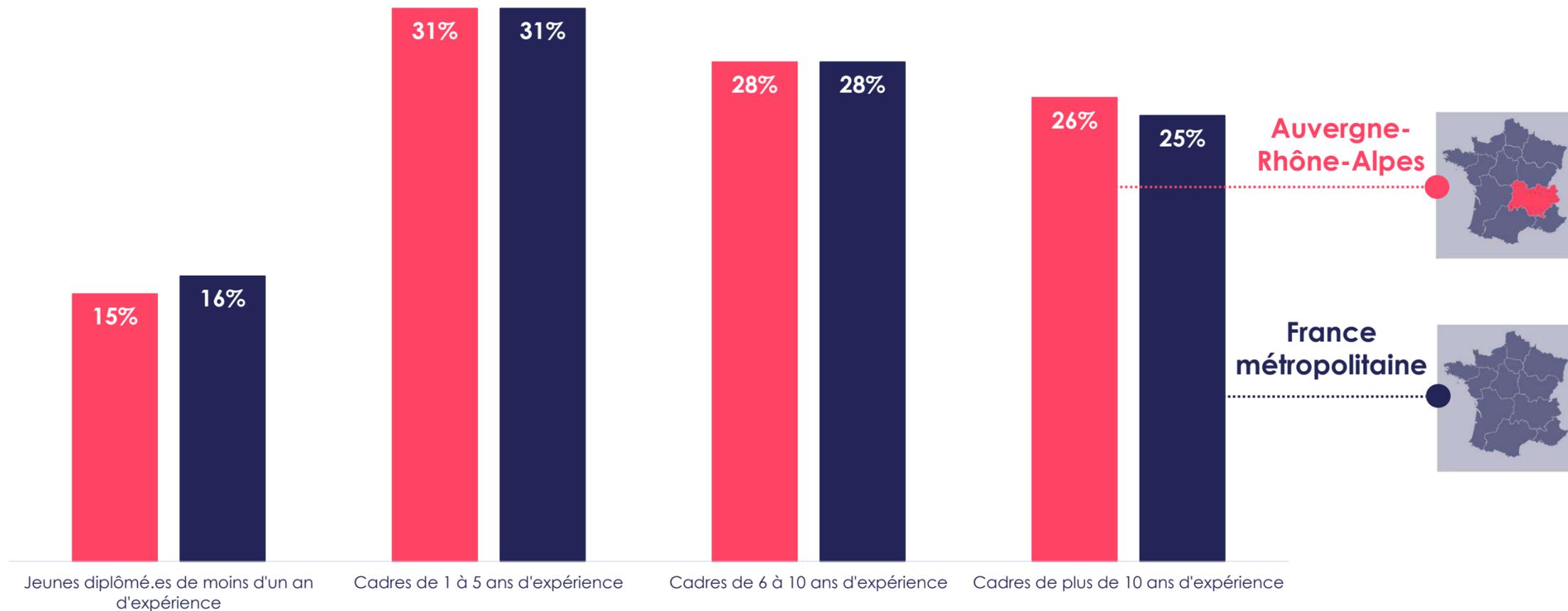


Part des recrutements de cadres prévus par région (en %)



# Près de la moitié des recrutements prévus concernerait des cadres **de moins de 5 ans d'expérience**

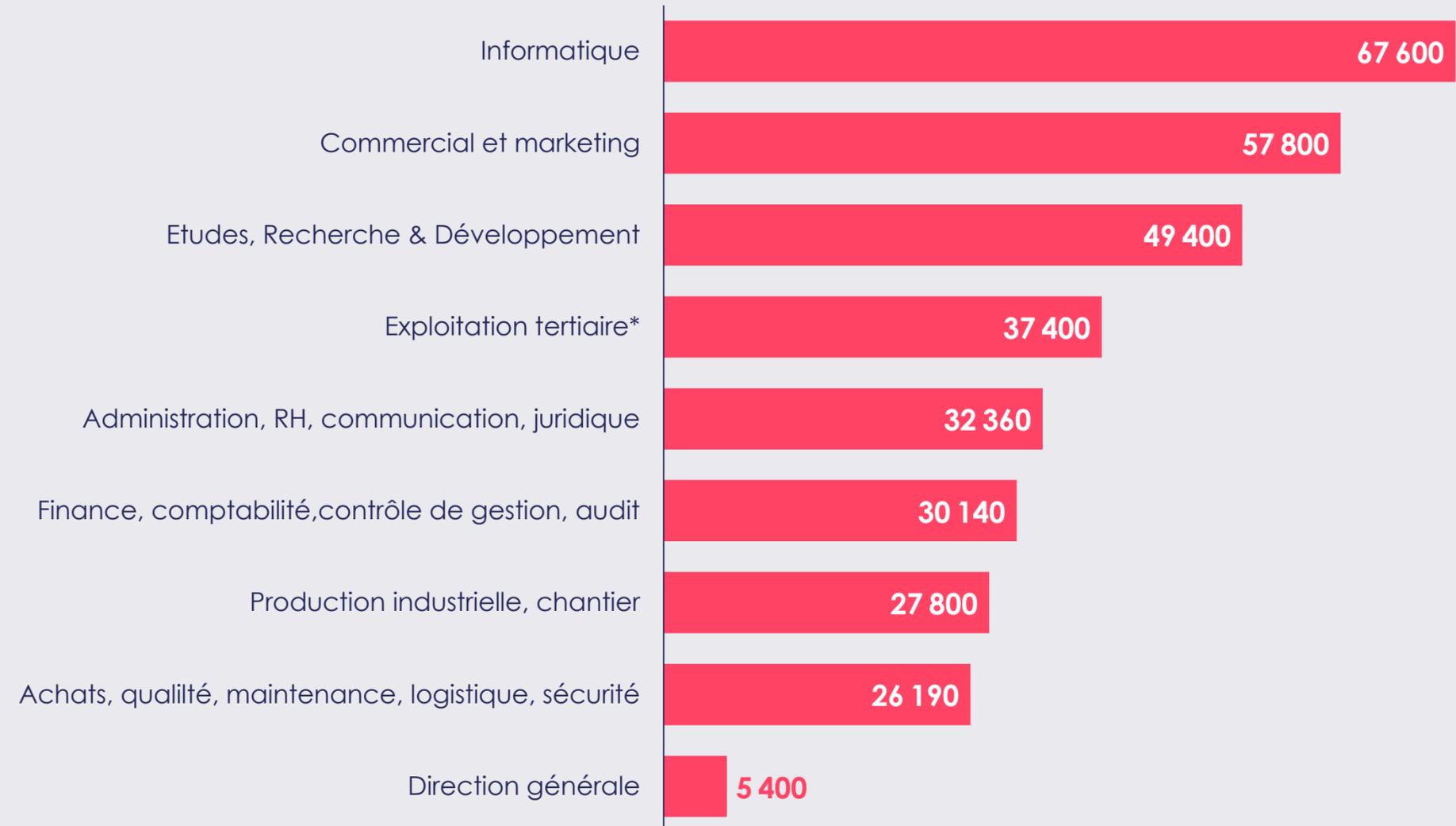
> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par niveau d'expérience



Source : Apec, 2024

# Des fondamentaux qui restent stables concernant les profils recherchés

## > Évolution des recrutements de cadres prévus en 2024 par fonction



\* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports

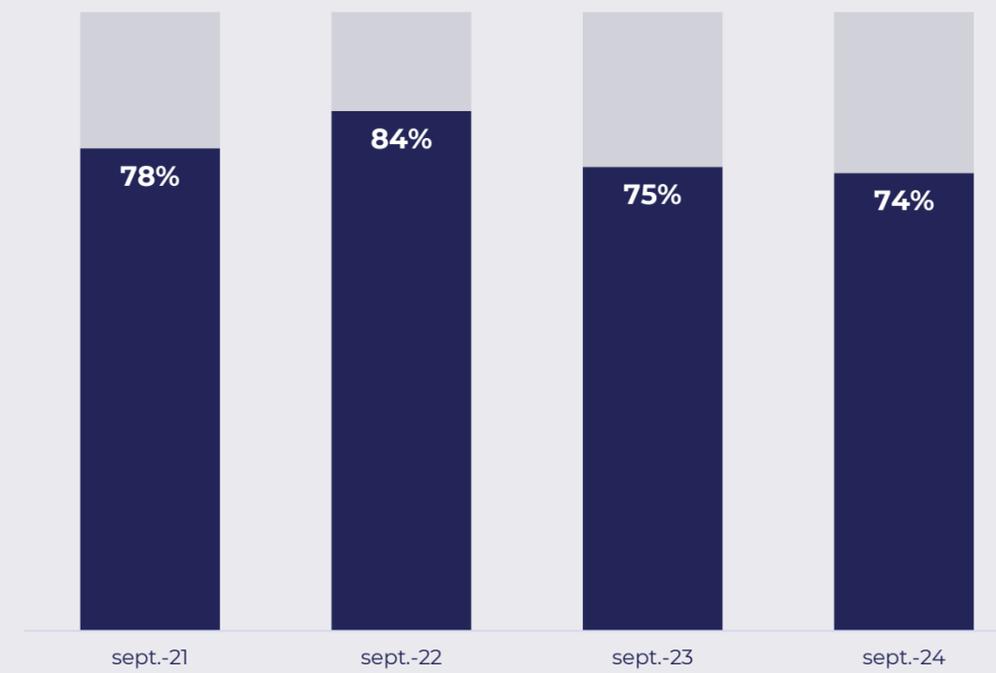
# Pour le 4e trimestre 2024, la dynamique du marché de l'emploi cadre se maintient

> Part des entreprises envisageant de recruter au moins un cadre au cours des trois prochains mois



Base : entreprises ayant au moins un cadre  
Source : Apec, 2024

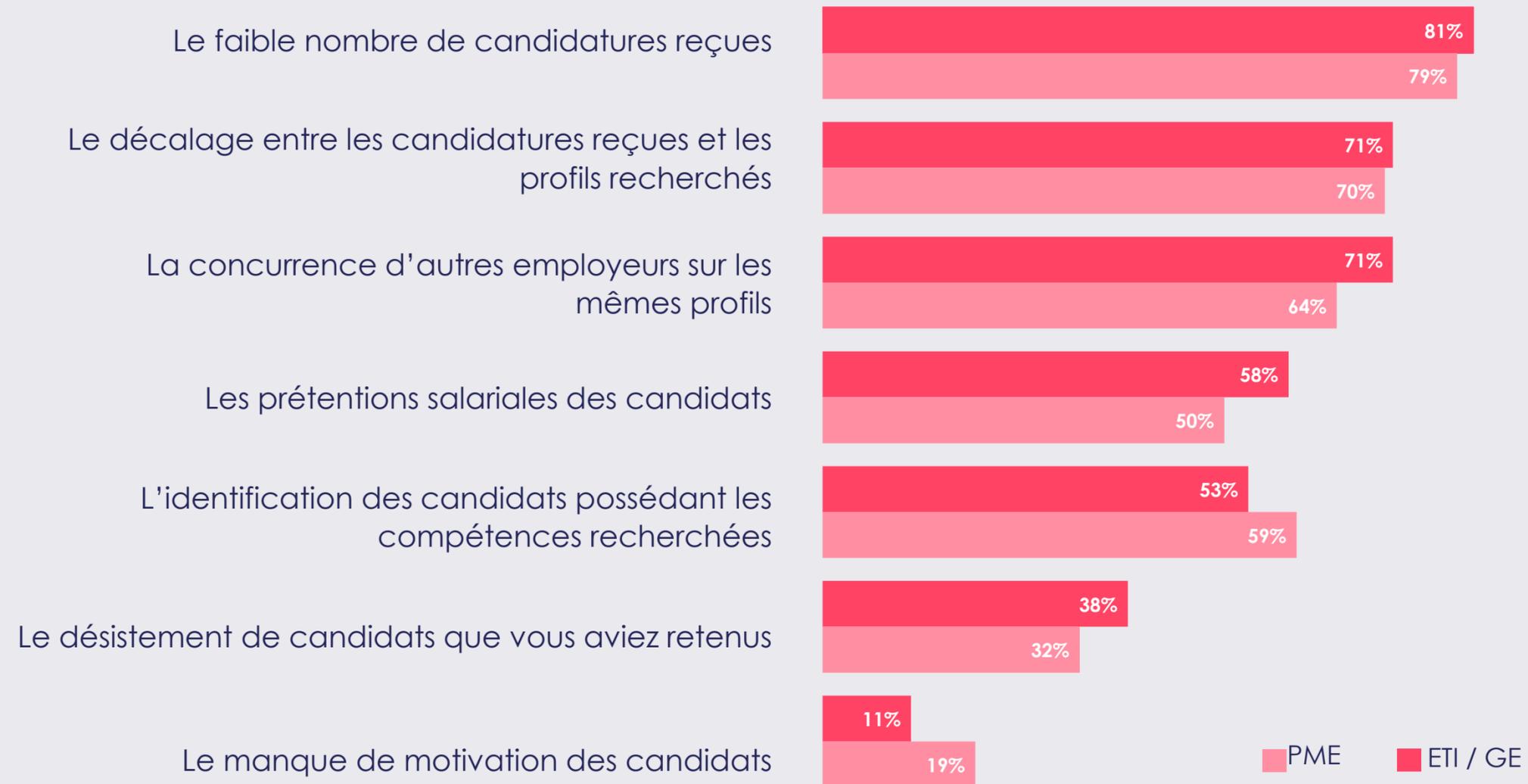
> Part des entreprises anticipant comme difficiles leurs recrutements de cadres au prochain trimestre



Base : entreprises envisageant de recruter au moins un cadre  
Source : Apec, 2024

# Des difficultés multiples qui concernent toutes les tailles d'entreprise

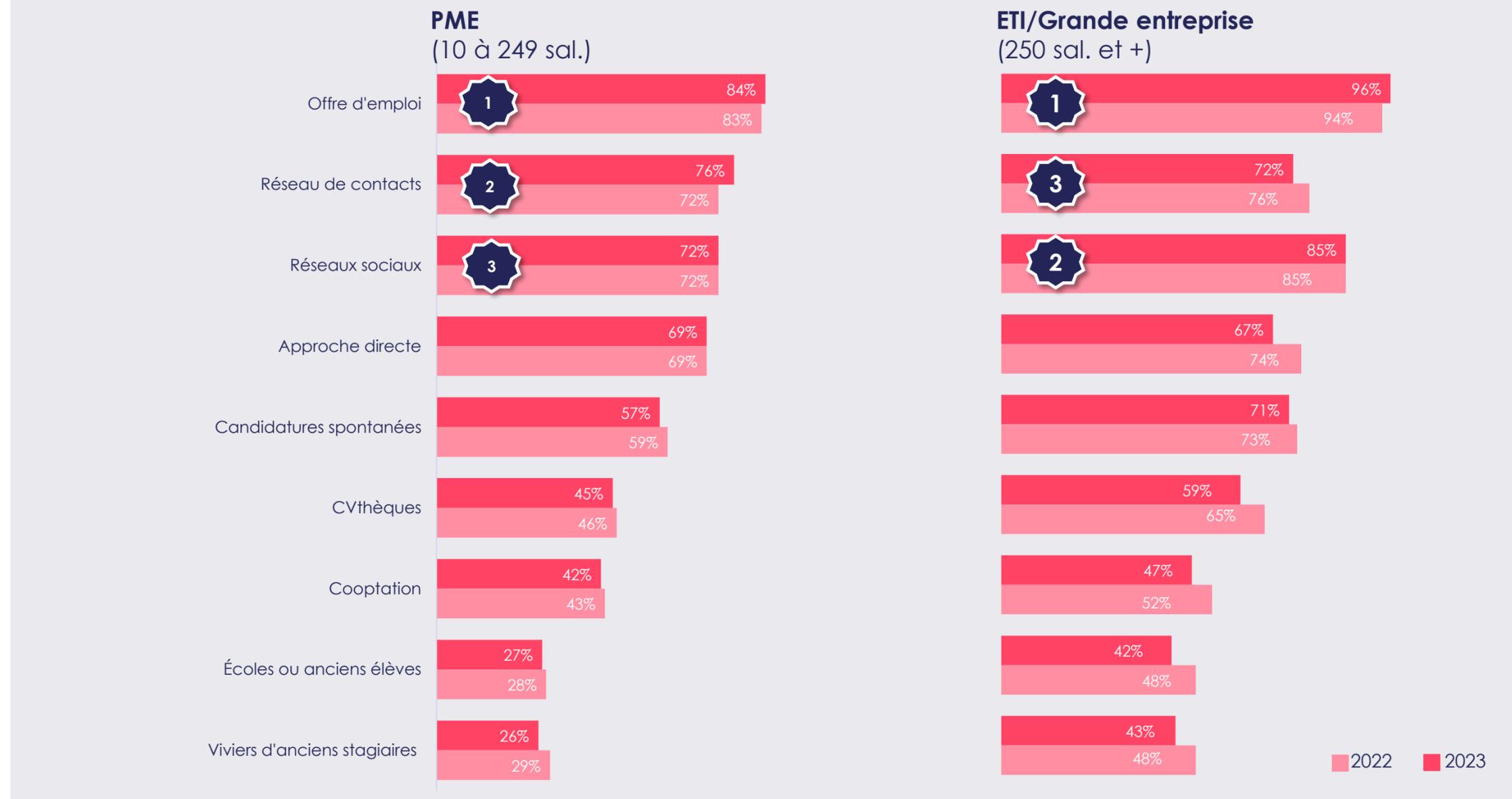
> Nature des difficultés rencontrées par les entreprises lors de leurs recrutements de cadres en 2023, par taille d'entreprise



Base : entreprises de 10 salariés et plus ayant rencontré des difficultés pour leurs recrutements de cadres  
Source : Apec, 2024

# Les entreprises démultiplient les canaux de sourcing pour faire face aux difficultés

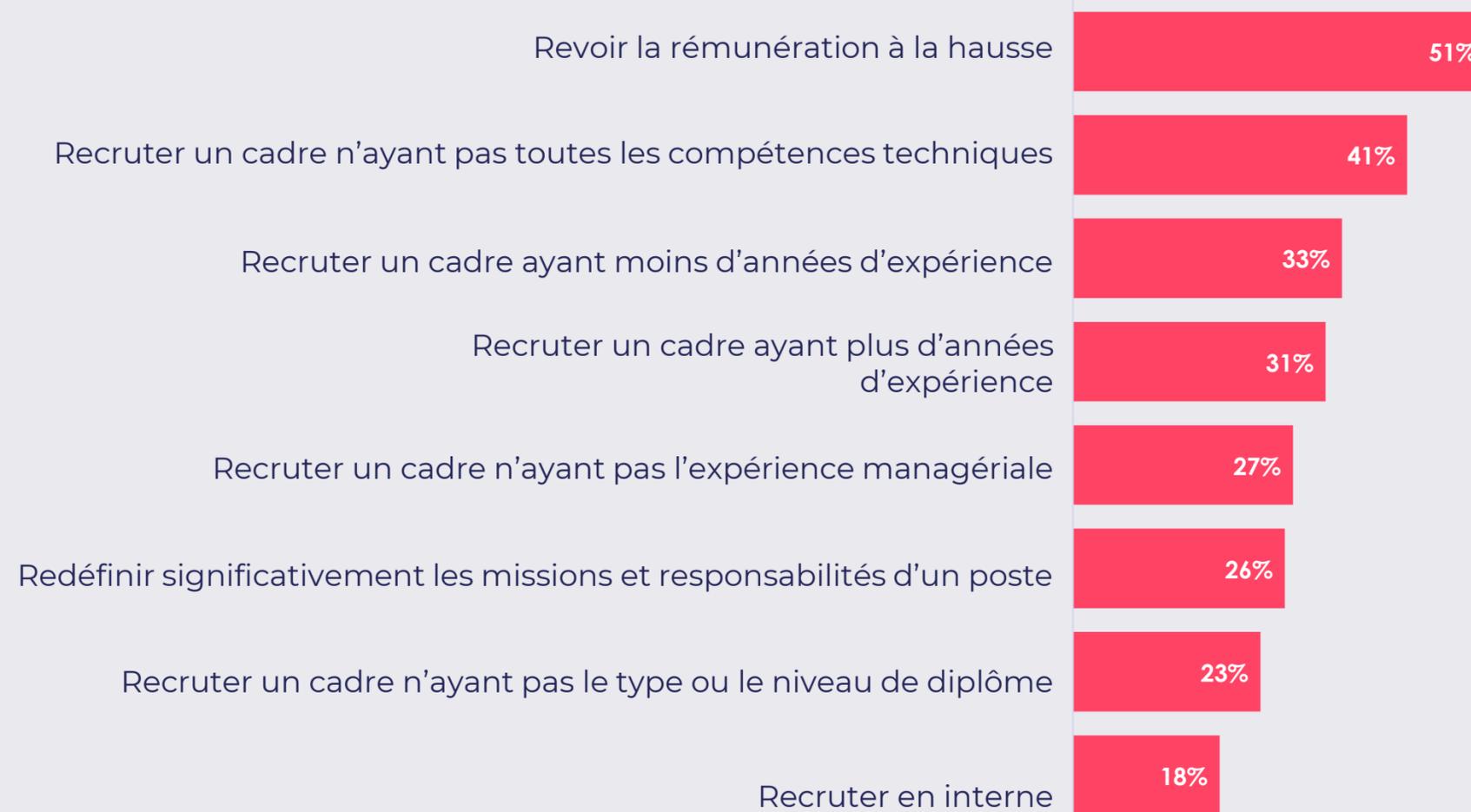
## > Canaux mobilisés par les entreprises pour au moins un recrutement de cadre



Base : Entreprises de 10 salariés et plus ayant recruté au moins un cadre  
Source : Apec, 2024

# Le contexte conduit les entreprises à des ajustements par rapport au profil recherché

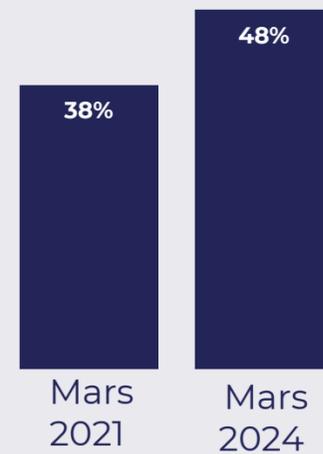
> Part des entreprises ayant réalisé au moins une fois ces ajustements en 2023 pour faire aboutir un recrutement de cadre



Base : entreprises ayant recruté au moins un cadre  
Source : Apec, 2024

# Résultat : un rapport de force plus à l'avantage des candidats

> Part des cadres pensant que retrouver un emploi équivalent au leur s'ils devaient changer d'entreprise serait facile



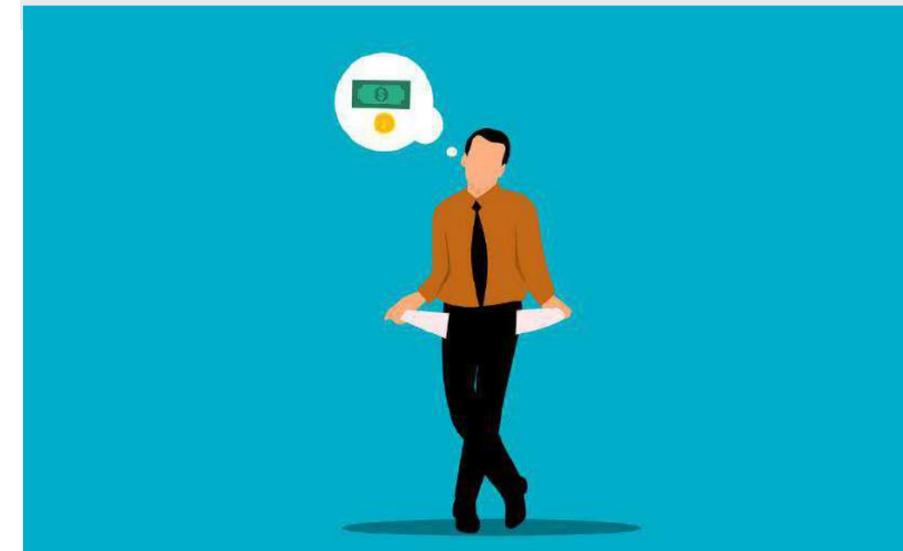
Base : cadres en emploi  
Source : Apec, 2024



> Part des cadres pensant être rémunérés au moins 5% de plus s'ils changeaient d'entreprise pour un poste équivalent



Base : cadres en emploi  
Source : Apec, 2024



# Dans leur recherche d'emploi, les cadres sont de plus en plus attentifs aux conditions de travail

> Part des cadres qui considèreraient ce critère comme essentiel s'ils devaient chercher un emploi

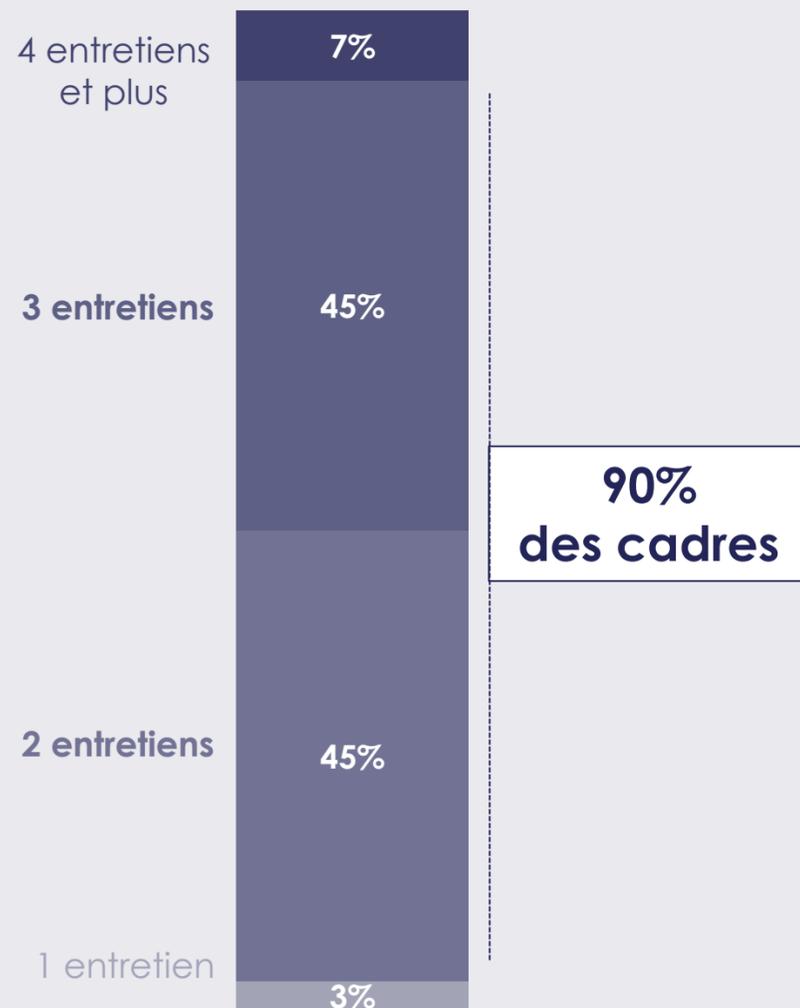


Base : cadres  
Source : Apec, 2023

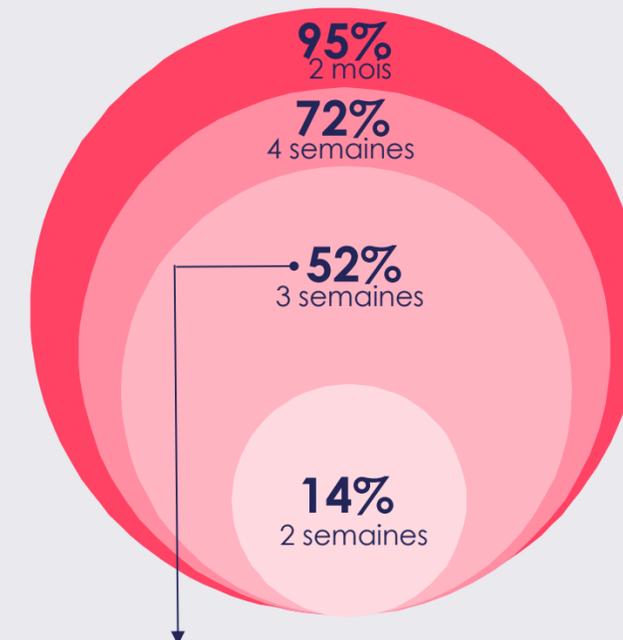


# Les cadres souhaitent un processus de recrutement efficace et bien calibré

> Nombre d'entretiens idéal selon les cadres



> Délai de réponse au-delà duquel l'attente est jugée excessive pour avoir un 1er contact avec l'entreprise



**Un délai d'au moins 3 semaines pour un 1er contact avec l'entreprise est jugé excessif par 1 cadre sur 2**

« Entre chaque entretien, il y a toujours au moins 2 à 3 semaines. Donc le processus dure très très très longtemps. Pour moi, mon ressenti, c'était lassant. Le mot-clef, c'est lassitude »  
(Homme, 35 ans, Responsable d'exploitation)

Base : cadres en emploi  
Source : Apec, février 2024

# L'APEC VOUS AIDE POUR :



- **Attirer**
- **Recruter**
- **Fidéliser**



# 1. L'APEC VOUS PROPOSE... **DES ATELIERS**

Atelier durée 1h30. Animés par des consultants apec exclusivement.



## **Recrutement**

- Rédiger une offre d'emploi attractive
- Rechercher des profils sur les réseaux sociaux et les CVthèques
- Conduire l'entretien de recrutement



## **Marque employeur**

- Bases de la marque employeur

## **Management**

- Conduite de l'entretien professionnel
- Intégrer les nouveaux collaborateurs



## **Divers**

- Comprendre la Gen Z
- Parlons Cash / Réunion
- QVTC / Fidélisation ...

# 1. L'APEC VOUS PROPOSE... DES ATELIERS

Menu apec Mon centre Mon espace

Espace Recruteur

Les talents dont vous avez besoin sont ici !

Métier recherché... Choisissez une région

571 399 profils publiés

Trouvez les profils cadres les plus pertinents pour vos offres. Rechercher

Les événements  
Ateliers, webateliers, conférences, forum, webinaires

Créer vos offres  
Gérer vos dossiers de candidature

Menu apec Mon centre Mon espace

SÉLECTIONNER LA RÉGION DE VOTRE CHOIX  
547 Évènement(s) dans toute la France

Menu apec Mon centre Mon espace

Filtre(s) sélectionné(s) : Auvergne-Rhône-Alpes Recruteur X

Régions	WEBATELIER RECHERCHER DES PROFILS DANS LES CVTHÈQUES ET LES RÉSEAUX SOCIAUX PRO	WEBATELIER QUESTIONNER EFFICACEMENT EN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT, LES INCONTOURNABLES	WEBATELIER INTÉGRER LES NOUVELLES RECRUES, LES INCONTOURNABLES
Villes	Recruteur Apec Web Atelier	Recruteur Apec Web Atelier	Recruteur Apec Web Atelier
Dates			
Public			
Recruteur			
Organisateur	WEBATELIER MENER UN ENTRETIEN PROFESSIONNEL, LES INCONTOURNABLES	WEBATELIER RÉDIGER UNE OFFRE ATTRACTIVE, LES INCONTOURNABLES	WEBATELIER MARQUE EMPLOYEUR, LES INCONTOURNABLES
Apec	Recruteur Apec Web Atelier	Recruteur Apec Web Atelier	Recruteur Apec Web Atelier
Modalité			
Types d'évènements			
	RECRUTER POUR SE DÉVELOPPER À L'INTERNATIONAL	WEBINAIRE « JE RECRUTE DANS L'ESS »	APPRENDRE À RÉDIGER UNE OFFRE D'EMPLOI
	Recruteur Apec Matinale RH	Recruteur Apec Web Atelier	Recruteur Apec Atelier
	« UN HANDICAP ? ET ALORS ? »	RÉVÈLE TON TALENT	RECHERCHER EFFICACEMENT DANS LES CVTHÈQUES



# 2. L'APEC VOUS PROPOSE ... **DES ACTIONS DE CONSEILS**



## Diagnostic

Diagnostic de votre  
marque employeur

## Notre service

Cette prestation se déroule en 3 parties :

**PART 1 : Un diagnostic de votre attractivité** : A partir d'un questionnaire, vous ferez le bilan de vos pratiques et obtiendrait un état des lieux à date.

**PART 2 : Une analyse de votre état des lieux avec la mise en exergue de vos concurrents**

**PART 3 : Un plan d'actions et de recommandations**

## 2. L'APEC VOUS PROPOSE ... **DES ACTIONS DE CONSEILS**



### **Diagnostic**

Diagnostic de votre processus de recrutement



TPE - PME

### **Description du service**

Ce service vous permet de faire un tour d'horizon complet de votre process de recrutement et d'identifier des axes d'amélioration pour recruter plus vite tout en soignant l'expérience candidat.

### **Je vous propose de :**

- Faire un bilan en ligne de votre process actuel
- Repérer les axes de progrès
- Réaliser un diagramme de votre process et établir des préconisations adaptées à votre contexte et à votre entreprise

### **Pour qui ?**

Toutes les entreprises du secteur privé start-up, TPE et PME/PMI, recrutant sur un poste cadre (hors intermédiaires du recrutement, cabinets, agences d'emploi et ESN).

### **On vous conseille ce service**

"Si votre entreprise n'a pas ou peu de process formalisé"

## 2. L'APEC VOUS PROPOSE ... DES ACTIONS DE CONSEILS



### Aide au recrutement Sourcing +

Vous êtes une PME de - de 200 salariés : Aide à la rédaction d'offre et à la présélection des candidats



### Aide à la rédaction d'offre

Micro-étude ad-hoc sur le profil recherché à l'instant T, sur la zone d'emploi concernée, et aide à l'analyse du besoin et formalisation du texte

#### Description du service

Un consultant Apec spécialiste du recrutement travaille avec vous pour :

- Analyser le poste à pourvoir et vos critères de sélection,
- Rédiger votre offre d'emploi et la publier pour vous sur notre site avec la garantie de diffuser une offre d'emploi attractive, sélective et non discriminante,
- Promouvoir votre offre auprès de candidats pertinents présents dans la Candidapec,
- Trier les dossiers de candidatures et vous présenter les plus ciblés,
- Préqualifier les candidatures retenues (vérifier la disponibilité et l'intérêt vis-à-vis du poste des candidats),
- Suivre l'évolution de votre process de recrutement jusqu'à votre décision finale.

#### Pour qui ?

Toutes les entreprises du secteur privé TPE et PME/PMI, recrutant sur un poste cadre (hors intermédiaires du recrutement, Cabinets, Agences d'emploi et ESN).



# 3. L'APEC VOUS PROPOSE DES ACTIONS...**D'INFORMATIONS**

## Matinales

Des thèmes d'actualité:  
Connaître le manager  
d'aujourd'hui, ses pratiques  
et ses aspirations  
QVTC / Perspective du  
marché de l'emploi ...



## Action en partenariat

Associations, OPCO,  
France Travail ...



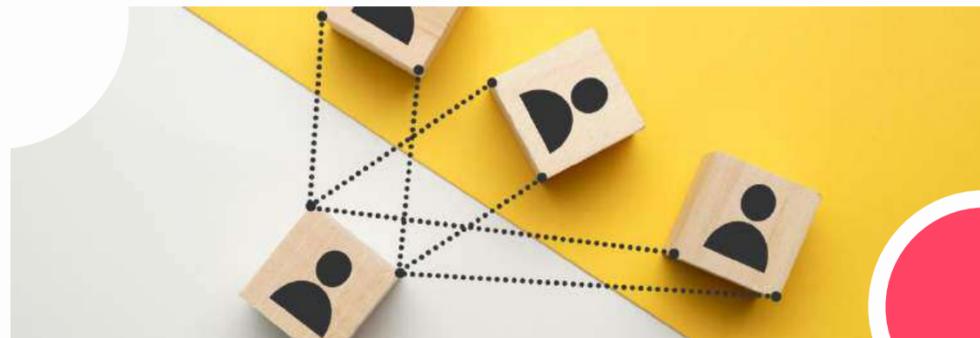
## Nos études

L'Apec analyse les grandes  
tendances de l'emploi cadre  
en matière de recrutements,  
de compétences et de  
trajectoires professionnelles



## Evenements

L'Apec organise des  
rencontres en présentiel ou en  
distanciel autour de différents  
thèmes.



# 3. L'APEC VOUS PROPOSE DES EVENEMENTS

## DATES A RETENIR



### ÉLAN VERT L'INDUSTRIE !

Enjeux, talents et compétences, quels défis pour demain ?



10 & 11 décembre – LA SUCRIERE – 9h/18h

**ÉLAN VERT L'INDUSTRIE !**  
Enjeux, talents et compétences, quels défis pour demain ?

Plongez au cœur des enjeux actuels et futurs de l'industrie !  
L'Apec Auvergne-Rhône-Alpes vous propose 2 jours pour décrypter les grandes tendances d'évolution, vous inspirer au travers de tables rondes, conférences, ateliers et bénéficier de retours d'expérience d'industries locales.

Découvrez le programme et choisissez le jour qui vous convient !

Mardi 10 et Mercredi 11 décembre  
de 9h à 18h

La Sucrière  
49-50 Quai Rambaud à Lyon

Programme et inscription



# 4. L'APEC VOUS PROPOSE... DES OUTILS EN AUTONOMIE

## CVthèque

+ 310 000  
profils disponibles dans la  
profilthèque



## Jobboard

+150 000 offres d'emploi  
chaque jour



## Données marché

DATA CADRES découvrez des  
données personnalisées et  
opérationnelles du marché de  
l'emploi cadre.



## Simulateur de salaire

estimez le salaire d'un futur  
collaborateur en fonction de  
son expérience, son secteur  
d'activité, sa région, la taille  
d'entreprise...



## Fiches métiers

Pour chaque métier,  
nous vous proposons une  
description détaillée



## Fonction Matching

Une fonction matching permettant  
de trouver des profils correspondants  
à votre offre



# 5. L'APEC VOUS PROPOSE... DE FAVORISER L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Faites de l'Apec votre partenaire pour que l'évolution professionnelle de vos cadres soit une réussite. **CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE**  
Dynamiser la carrière de vos cadres, les fidéliser, les accompagner dans leur projet de formation: des questions qui comptent. L'Apec a les réponses.



**MON CONSEIL  
EN ÉVOLUTION  
PROFESSIONNELLE**

**Rencontrer des candidats motivés ? C'est possible avec l'immersion professionnelle !**

Contribuez au succès de reconversions professionnelles en ouvrant vos entreprises. Permettez à des profils motivés de découvrir le métier de leur choix, en conditions réelles auprès des professionnels en activité et identifiez ceux qui pourraient venir renforcer votre équipe.



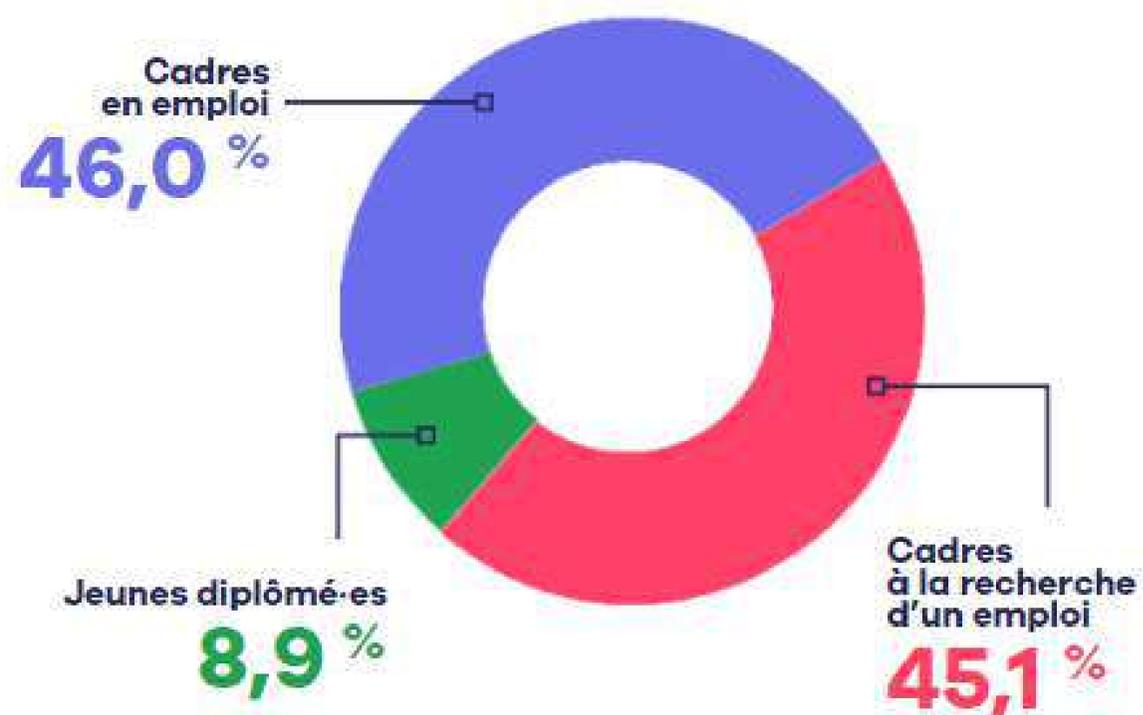
# Rapport annuel 2023

## Données nationales

**95 946**

clients ayant achevé leur parcours CEP

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE CLIENTS



### OBJECTIFS DES PARCOURS DES CLIENTS\*



### AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

**12118**  
clients

**25,7 %**

Principal objectif  
Faire le point  
sur sa situation

# 6. L'APEC VOUS PROPOSE... Talents Seniors, dispositif de mentoring

Talents Seniors met en relation des cadres seniors demandeurs d'emploi accompagnés par l'Apec et des chefs d'entreprise, cadres dirigeants, RH, décideurs institutionnels, etc ...

Ces binômes ainsi constitués échangent et partagent conjointement pendant 6 mois, à raison au minimum d'un rendez-vous par mois.

Ils sont épaulés par un·e consultant·e de l'Apec, qui accompagne au quotidien le ou la cadre dans son projet professionnel.

Ce dispositif vise à permettre aux cadres d'étoffer leur réseau, de renforcer leur connaissance du tissu économique local, d'échanger et de rebondir.

Prochaine rencontre 1<sup>er</sup> Trimestre 2025



**Talents Séniors**

Une opération de **parrainage/marrainage**  
En la faveur de l'**inclusion** des cadres de + de 50 ans  
Déclinée dans toutes les régions de France en 2023



# LES DERNIÈRES ÉTUDES



## Points clés

### Baromètre Apec – 4e trimestre 2024

Les intentions d'embauche de cadres se maintiennent malgré la situation politique et économique.

22/10/2024



## Points clés

### Réaliser et faire reconnaître son handicap en entreprise

Une évaluation coûts/bénéfices pour les cadres.

12/11/2024



## Points clés

### Rapport au travail des actifs de moins de 30 ans

Cette étude, réalisée en partenariat avec Terra Nova, montre que loin des stéréotypes, les actifs de moins de 30 ans sont engagés et motivés par leur évolution professionnelle.

31/01/2024



## Points clés

### Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - Édition 2023

Ce document est un recueil d'informations statistiques sur les salaires des cadres en poste dans 111 familles de métiers.

16/11/2023



[Toutes nos études ici](#)

Merci pour  
votre attention



Votre consultante Relations Entreprises

**Stéphanie CHERVIER**

Apec Lyon

[stephanie.chervier@apec.fr](mailto:stephanie.chervier@apec.fr)

0762860627

